

“ויאמר יהוה אל-גדעון עוד העם רב הורד אותם אל המים ואצרפנו לך שם והיה  
אשר אמר אליך זה ילך אתך וכל אשר-אמר אליך זה לא-ילך עמך הוא לא ילך:  
ויורד את-העם אל-המים ויאמר יהוה אל-גדעון כל אשר-ילק בלשונו מן-המים  
כאשר ילק הכלב תציג אותו לבד וכל אשר-יכרע על-כרכיו לשתות: ויהיה מספר  
המלקקים בידם אל-פיהם שלש מאות איש וכל יתר העם כרעו על כרכיהם  
לשתות מים:

ויאמר יהוה אל גדעון בשלש מאות האיש המלקקים אושיע אתכם ונתתי  
את-מדין בידך וכל-העם ילכו איש למקומו” (שופטים ז, ד-ז)

# תוכן העניינים

9	הקדמה
11	הבעת תודה
13	מבוא

שער ראשון:

## הקונטקסט הארגוני של תהליכי הגיוס והמיון

19	א. גורמים המשפיעים על מדיניות הגיוס והמיון
19	1. שוק התעסוקה
20	2. היבטים משפטיים
20	3. היבטים תקשורתיים ותדמיתיים
21	4. מסגרת התקציב
23	ב. מבנה יחידת הגיוס והמיון
	ג. הקשר בין יחידות הגיוס והמיון לשאר הארגון (שיתוף פעולה פנים ארגוני)
29	
31	ד. בחינת האפקטיביות של פעילות הגיוס והמיון
33	טיפים

## שער שני:

### מקורות גיוס

37	אמצעי פרסום	א.
37	1. תהליך העבודה מול משרד הפרסום	
40	2. הקמפיין	
42	השימוש במדיה לגיוס	ב.
42	1. עיתונות	
47	2. רדיו	
48	3. טלוויזיה	
49	4. אמצעי פרסום נוספים (יחסי ציבור, שילוט חוצות)	
50	מקורות גיוס	ג.
50	1. ניווד פנימי (גיוס מקרב עובדי הארגון)	
53	2. שימוש במאגר קורות חיים קיים	
54	3. "חבר מביא חבר"	
58	4. חברות השמה	
62	5. חברות כוח אדם זמני	
64	6. חברות Executive Search ("ציידים ראשים")	
67	מקורות גיוס נוספים	ד.
67	1. שירות התעסוקה	
67	2. ארגונים מקצועיים	
68	3. מרכזי פרישה	
68	4. אוניברסיטאות ובתי ספר מקצועיים	
70	5. יום פתוח	
70	6. ירידי תעסוקה	
71	7. כנסים מקצועיים	
71	8. דיוור ישיר לפלחי אוכלוסייה	
73	גיוס באמצעות האינטרנט	ה.
79	טיפים	

## שער שלישי:

### שיטות מיון

85	סטנדרטים של מיון	א.
87	שיטות מיון נפוצות בארגונים	ב.
87	1. ראיון אישי	
89	2. המלצות ונתונים ביוגרפיים (References and Biographical Data)	
93	השימוש במכוני מיון חיצוניים	ג.
93	1. מסגרת תיאורטית	
93	א. מודל האבחון הקליני	
94	ב. הגישה התעשייתית	
95	ג. המודל הפוסט-תעשייתי	
96	2. כך עובד מכון מיון	
97	א. תהליך העבודה מול מכון המיון	
97	ב. חוות הדעת המסכמת	
98	ג. האבחון במכון המיון	
99	3. סוגי המבחנים	
99	א. מבחנים קוגניטיביים (Cognitive Ability Tests)	
100	ב. מבחני אישיות (Personality Tests / Inventories)	
101	ג. מבחנים מעשיים ומרכזי הערכה	
103	4. עבודת הארגונים מול מכוני המיון	
105	5. הכנה למבחני מיון	
106	6. כלי מיון נוספים	
107	א. בדיקה גרפולוגית	
110	ב. פוליגרף ומבחני מהימנות (Honesty Tests)	
111	טיפים	

## שער רביעי:

### דפוסי עבודה

115	הקדמה — דפוס כללי של תהליך גיוס ומיון (תרשים 1)	א.
118	קומברס	ב.
124	י.ב.מ.	ג.

133	פרטנר	ד.
138	אן.די.אס	ה.
144	נורטל	ו.
151	מגדל	ז.
159	טיפים	

## שער חמישי:

### נספחים

165	כלים וטפסים	א.
165	1. מדריך לראיון מיון	
189	2. שאלון מועמד	
193	3. בדיקת המלצות המועמד	
196	4. תיאור תפקיד (לצורכי מכון מיון)	
199	5. דוגמה לחוות דעת ממכון מיון	
206	6. דוגמאות למודעות דרושים	
215	מאמרים נלווים	ב.
215	1. היבטים משפטיים של גיוס ומיון עובדים	
240	2. תוקף הניבוי והכדאיות הכלכלית של מבחני מיון	
247	מידע שימושי נוסף	ג.
247	1. אתרים של חברות העוסקות בגיוס, השמה ומיון	
252	2. סוגיהם ואופן ניהולם של מבחני מיון	
257	3. דוגמאות למבחני כישורים	
265	מפתח עניינים	